# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025/2026

## Beatriz Têxtil S/A

**Transformando resíduos têxteis em desenvolvimento econômico, social e ambiental**
**Maracanaú – Ceará – Brasil**



BEATRIZ
TÊXTIL S/A

# SUMÁRIO


## PARTE 01 - APRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL

Mensagem da Diretoria 4
Sobre a Beatriz Têxtil 5
Nossa História 6

## PARTE 02 - ESTRATÉGIA ESG, MATERIALIDADE E GOVERNANÇA

Valores 8
Estratégia de Sustentabilidade 9
Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 10
Materialidade ESG 11
Stakeholders 12
Destaques ESG 2024/2025 13
Governança Corporativa 14
Comitê ESG, Ética, Integridade e Compliance 15

## PARTE 03 - DESEMPENHO AMBIENTAL E ECONOMIA CIRCULAR

Economia Circular como Modelo de Negócio 17
Reciclagem Têxtil e Desfibragem 18
Gestão de Resíduos 19
Desempenho Produtivo e Eficiência de Recursos 20
Mudanças Climáticas 21
Inventário de Gases de Efeito Estufa 22
Eficiência Energética 23
Metas Ambientais 24
Indicadores Ambientais 25

## PARTE 04 - PESSOAS, SEGURANÇA E IMPACTO SOCIAL

Pessoas e Desenvolvimento Humano 27
Benefícios e Qualidade de Vida 28
Capacitação e Desenvolvimento Profissional 29
Saúde e Segurança Ocupacional 30
Programas de Segurança e Prevenção 31
Indicadores de Segurança 32
Inclusão e Diversidade 33
Relacionamento com a Comunidade 34
Projeto Carqueijo Artesanal 35
Apoio à Educação e Formação Profissional 36
Impacto Social 37
Indicadores Sociais 38

## PARTE 05 - CADEIA DE FORNECIMENTO, GESTÃO DE RISCOS,INDICADORES ESG E VISÃO 2030

Cadeia de Fornecimento Responsável 40
Gestão de Riscos ESG 41
Contribuição para o Desenvolvimento da Indústria Têxtil Cearense 42
Indicadores ESG Consolidados 43
Indicadores de Governança 44
Visão de Futuro e Metas 2030 45



# PARTE 1

## APRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL

# MENSAGEM DA DIRETORIA

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade da Beatriz Têxtil S/A, documento que representa nosso compromisso permanente com a transparência, a responsabilidade corporativa e a geração de valor sustentável para nossos clientes, colaboradores, fornecedores, parceiros e sociedade.

Desde nossa fundação, em 1988, acreditamos que o crescimento empresarial deve caminhar lado a lado com a inovação, a ética, a responsabilidade socioambiental e a excelência operacional. Ao longo de nossa trajetória, construímos uma empresa sólida, preparada para os desafios do presente e comprometida com a construção de um futuro mais sustentável para a indústria têxtil.

Temos orgulho de atuar como uma das referências brasileiras na reutilização de resíduos têxteis, e na produção de fios reciclados. Por meio de nosso processo de desfibragem, mais de 13 mil toneladas de resíduos têxteis são reinseridas anualmente na cadeia produtiva, contribuindo diretamente para a economia circular, redução de desperdícios e uso mais eficiente dos recursos naturais.

A sustentabilidade não é tratada como um projeto isolado.  está integrada à estratégia corporativa, aos investimentos, às decisões da alta direção e aos processos produtivos.

Esse compromisso foi reconhecido em 2024, quando conquistamos o Selo ESG-FIEC com nota AAA, auditado pela Bureau Veritas, consolidando a maturidade de nossa gestão ambiental, social e de governança.

Como também, conquistamos a certificação Global Recycled Standard – GRS que é uma norma internacional, voluntária e que abrange a verificação da presença de material reciclado nos produtos, garantindo as boas práticas de fabricação responsáveis.
Neste ano, avançamos ainda mais com a elaboração do Inventário Corporativo de Emissões de Gases de Efeito Estufa, fortalecimento da governança ESG, ampliação dos controles de fornecedores, gestão de riscos corporativos e investimentos contínuos em tecnologia e eficiência operacional.

Em 2025, tivemos a honra de receber a premiação em nível ouro, na categoria “Rota da Sustentabilidade” na Feira Colombiatex de las Américas em Medellin, Colômbia, que é reconhecida como o maior centro de conexões, negócios e lançamentos para a cadeia têxtil da América Latina.

Olhando para o futuro, seguimos comprometidos com objetivos ambiciosos: ampliar nossa capacidade produtiva em 30% até 2030, consolidar nossa posição como referência nacional em fios reciclados, como também, solidificar nossa jornada de exportação e sermos reconhecidos internacionalmente como referência em economia circular aplicada à indústria têxtil.

Agradecemos a todos que fazem parte desta trajetória e compartilham conosco o propósito de transformar resíduos em oportunidades, promovendo desenvolvimento econômico, social e ambiental para as atuais e futuras gerações.



**Leandro Pereira de Araújo**
Diretor
Beatriz Têxtil S/A

# SOBRE A BEATRIZ TÊXTIL

**A Beatriz Têxtil S/A** é uma indústria têxtil brasileira fundada em 1988, localizada em Maracanaú, Ceará, e reconhecida nacionalmente pela produção de fios reciclados e pela atuação pioneira na valorização de resíduos têxteis.

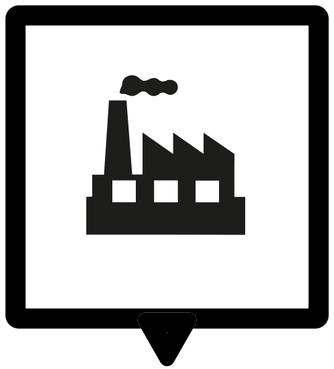
As operações industriais tiveram início em 1998 e, desde então, a empresa vem investindo continuamente em tecnologia, modernização de processos e desenvolvimento de soluções voltadas à sustentabilidade e à economia circular.

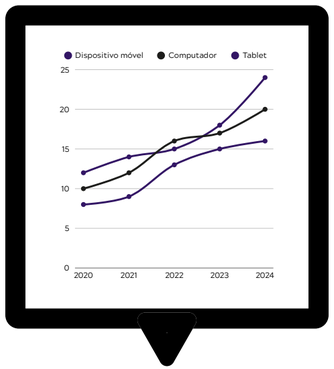
Com atuação em todo o território nacional, a Beatriz Têxtil atende mais de 3.000 clientes e mantém relacionamento com uma ampla rede de fornecedores, parceiros e instituições ligadas ao desenvolvimento da indústria têxtil.

A empresa possui capacidade produtiva diária, no ano de 2026, de aproximadamente 56 toneladas de fios e utiliza, em média, 60% de matéria-prima reciclada em suas misturas produtivas, demonstrando seu compromisso com modelos industriais mais sustentáveis.

Mais do que produzir fios, a Beatriz Têxtil atua como agente transformador da cadeia têxtil, promovendo a reinserção de resíduos na economia e contribuindo para a construção de uma indústria mais eficiente, competitiva e ambientalmente responsável.

# NOSSA HISTÓRIA








## 1988-1998

Fundação da Beatriz Têxtil S/A e início das operações industriais.

## 1999-2024

Expansão da capacidade produtiva, modernização industrial e fortalecimento da atuação no mercado nacional. Conquista do Selo ESG-FIEC de Indústria Sustentável – Classe AAA, auditado pela Bureau Veritas e certificação Global Recycled Standard – GRS, bem como, conclusão do Inventário Corporativo de Emissões de Gases de Efeito Estufa.

## 2025-2030

Meta de ampliação da capacidade produtiva em 30%. Ampliação da gestão de riscos corporativos. Consolidação como referência nacional em fios reciclados e da jornada de exportação. Reconhecimento internacional em economia circular.



# PARTE 2

## ESTRATÉGIA ESG, MATERIALIDADE E GOVERNANÇA

# VALORES

| | |
|---|---|
| Sustentabilidade | Comprometemo-nos a preservar o meio ambiente, implementando boas práticas que minimizam o desperdício e valorizam a reciclagem de materiais têxteis. |
| Inovação | Buscamos constantemente a modernização de nossos processos produtivos e a aplicação de tecnologias de ponta para garantir a excelência em nossos produtos. |
| Qualidade | Acreditamos que a qualidade é fundamental, por isso investimos em técnicas de produção que garantem fios de alta performance e durabilidade. |
| Responsabilidade Social | Valorizamos a nossa comunidade e buscamos impactar positivamente a sociedade por meio de ações sociais e práticas justas de trabalho. |
| Transparência | Mantemos um relacionamento transparente com nossos colaboradores, clientes e parceiros, assegurando ética e integridade em todas as nossas ações. |

# ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

A sustentabilidade é um dos pilares estratégicos da Beatriz Têxtil e está integrada ao planejamento corporativo, às decisões de investimento e à gestão operacional da empresa.

O modelo de negócios está fundamentado nos princípios da economia circular, promovendo o reaproveitamento de resíduos têxteis pré-consumo e sua reinserção na cadeia produtiva como matéria-prima para fabricação de novos fios.

## Ambiental

**Promover o uso eficiente dos recursos naturais, reduzir impactos ambientais, fortalecer a economia circular e ampliar a reciclagem têxtil.**

## Social

**Desenvolver pessoas, promover ambientes seguros, incentivar a inclusão e contribuir para o desenvolvimento das comunidades.**

## Governança

**Fortalecer a ética, a transparência, a gestão de riscos e a conformidade corporativa.**



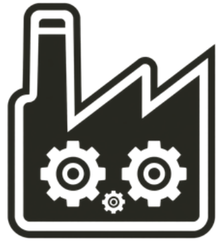
# OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)

A Beatriz Têxtil contribui diretamente para os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas (ONU):



### ODS 8

Trabalho Decente e Crescimento Econômico
Promovendo geração de empregos, capacitação profissional e desenvolvimento econômico.



### ODS 9

Indústria, Inovação e Infraestrutura
Investindo continuamente em tecnologia, modernização industrial e inovação.



### ODS 12

Consumo e Produção Responsáveis
Fortalecendo a economia circular por meio da reciclagem e reaproveitamento de resíduos têxteis.

# MATERIALIDADE ESG

Durante o processo de elaboração deste relatório foram identificados os temas mais relevantes para a estratégia da organização e para seus stakeholders.

Os temas materiais representam os assuntos capazes de gerar maior impacto econômico, ambiental, social e reputacional para a empresa e para a sociedade.

## Temas Materiais Prioritários

1. **Reciclagem Têxtil**
2. **Economia Circular e Redução de Resíduos**
3. **Governança Corporativa**
4. **Desenvolvimento da Indústria Têxtil Cearense**
5. **Cadeia de Fornecedores**

## Temas Materiais Relevantes

6. **Mudanças Climáticas e Emissões**
7. **Saúde e Segurança Ocupacional**
8. **Desenvolvimento de Pessoas**
9. **Ética e Integridade Corporativa**

# STAKEHOLDERS

**A Beatriz Têxtil** mantém relacionamento contínuo com seus públicos de interesse, buscando compreender expectativas, identificar oportunidades de melhoria e fortalecer relacionamentos de longo prazo.

## 1 Stakeholders Prioritários

- **Clientes**
- **Colaboradores**
- **Fornecedores**
- **Acionistas**
- **Diretoria**

## 2 Stakeholders Relevantes

- **Comunidade local**
- **Sinditêxtil Ceará**
- **Fornecedores**
- **Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC)**
- **Certificadoras**
- **Bancos e Instituições Financeiras**
- **Órgãos Reguladores**

## 3 Stakeholders Estratégicos

- **Instituições de Ensino**
- **Centros de Pesquisa**
- **Governo**



BEATRIZ TÊXTIL S/A




# Destaques ESG 2024/2025

Durante o período coberto por este relatório, a Beatriz Têxtil alcançou importantes marcos relacionados à sustentabilidade.

1

### ESG-FIEC Classe AAA

Conquista do Selo ESG-FIEC de Indústria Sustentável – Classe AAA, após auditoria independente conduzida pela Bureau Veritas.

2

### Certificação GRS

Manutenção da certificação Global Recycled Standard (GRS), reforçando a rastreabilidade e a conformidade dos materiais reciclados.

3

### Inventário de Gases de Efeito Estufa

Conclusão do primeiro Inventário Corporativo de Emissões de GEE, contemplando Escopos 1, 2 e 3.

4

### Economia Circular

Mais de 13 mil toneladas de resíduos têxteis reinseridas anualmente na cadeia produtiva.

5

### Governança ESG

Fortalecimento do Comitê ESG, gestão de riscos e monitoramento de indicadores estratégicos.

6

### Prêmio Colombiatex 2025

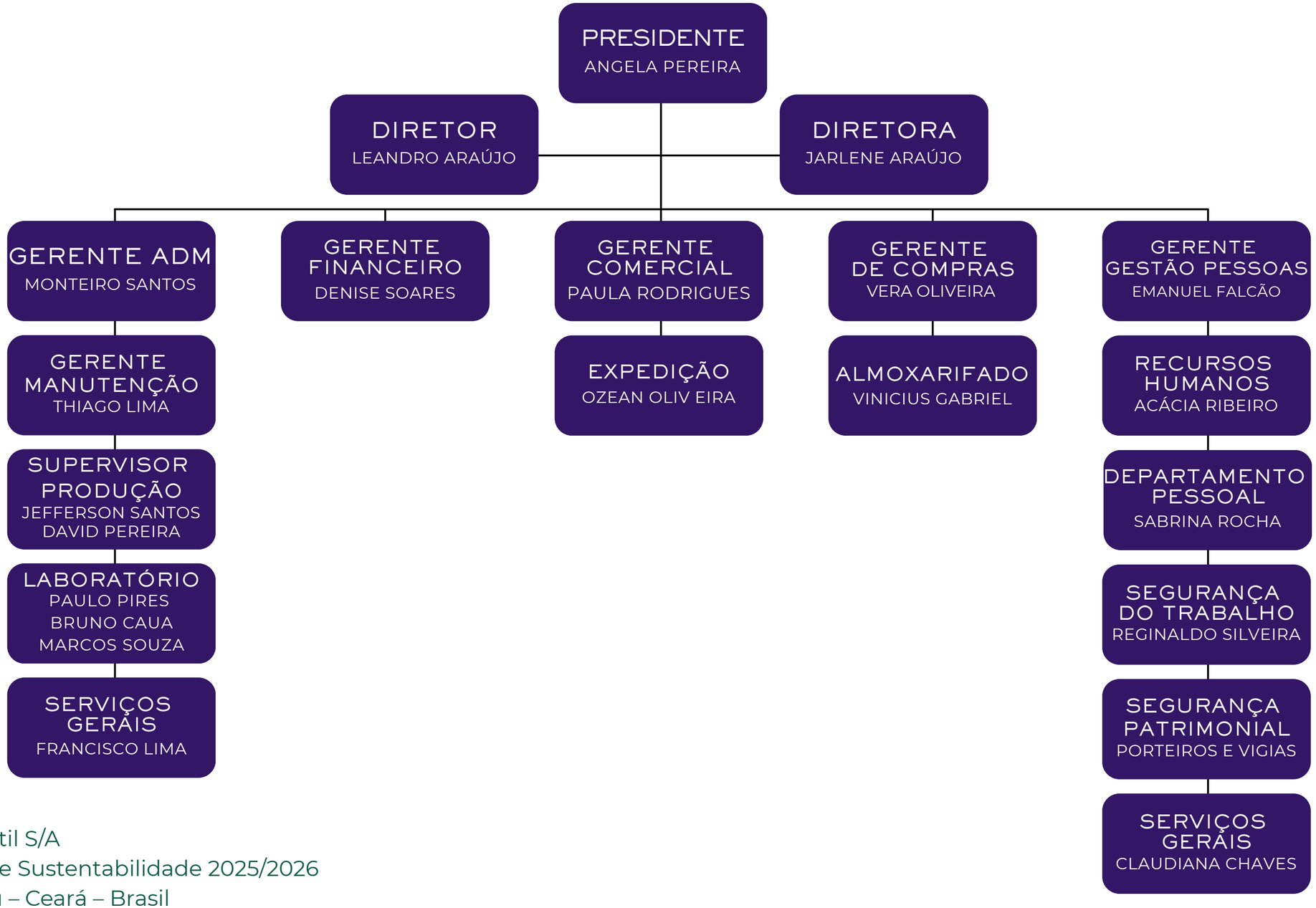
Rota da Sustentabilidade

# GOVERNANÇA CORPORATIVA



**A Beatriz Têxtil** adota práticas de governança corporativa voltadas à transparência, ética, sustentabilidade e geração de valor. Sua estrutura de governança é composta por três sócios que atuam diretamente na Diretoria Executiva e contam com o suporte de mecanismos formais de gestão, monitoramento e tomada de decisão. A organização possui Conselho de Administração formalmente estabelecido, responsável pelo direcionamento estratégico e acompanhamento dos resultados corporativos.

# ORGANOGRAMA



## Comitê ESG

Como parte de sua estrutura de governança, a empresa instituiu um Comitê ESG multidisciplinar responsável por acompanhar indicadores, metas, riscos e oportunidades relacionados aos aspectos ambientais, sociais e de governança.

O Comitê realiza reuniões trimestrais para avaliação de desempenho, definição de planos de ação e monitoramento da evolução das iniciativas ESG.

Sua atuação fortalece a integração da sustentabilidade à estratégia corporativa e promove a melhoria contínua dos processos de gestão.

## Ética, Integridade e Compliance

A cultura organizacional da Beatriz Têxtil está fundamentada nos princípios da ética, integridade, transparência e conformidade legal.

A empresa possui:

- Código de Ética e Conduta;
- Política Anticorrupção;
- Canal de Denúncias;
- Política de Sustentabilidade;
- Política de Proteção de Dados (LGPD);
- Procedimentos de homologação de fornecedores;
- Diretrizes para prevenção ao greenwashing.

Esses instrumentos orientam a conduta dos colaboradores, gestores, fornecedores e demais partes interessadas, contribuindo para um ambiente corporativo íntegro e responsável.



# PARTE 3

## DESEMPENHO AMBIENTAL E ECONOMIA CIRCULAR

# ECONOMIA CIRCULAR

## Como modelo de negócio



**A Economia circular** está no centro da estratégia da Beatriz Têxtil e representa um dos principais diferenciais competitivos da organização. Enquanto os modelos produtivos tradicionais seguem uma lógica linear baseada em extrair, produzir, consumir e descartar, a Beatriz atua promovendo a reinserção de resíduos têxteis na cadeia produtiva, reduzindo desperdícios e ampliando a eficiência no uso dos recursos.

A empresa entende que os resíduos têxteis possuem valor econômico, ambiental e social, e que seu reaproveitamento contribui diretamente para a construção de uma indústria mais sustentável e preparada para os desafios futuros.
Por meio de investimentos contínuos em tecnologia, controle de processos e inovação industrial, a Beatriz Têxtil consolidou-se como uma das referências nacionais na reutilização de resíduos têxteis e na produção de fios reciclados.

# RECICLAGEM TÊXTIL E DESFIBRAGEM



O principal processo de economia circular da Beatriz Têxtil é a desfibragem, tecnologia que permite transformar resíduos têxteis pré-consumo em matéria-prima para novos produtos.

Os resíduos recebidos passam por processos de triagem, preparação e reciclagem mecânica, retornando ao ciclo produtivo como fibras aptas à fabricação de fios.

Essa prática reduz significativamente a necessidade de utilização de matérias-primas virgens e promove o reaproveitamento de materiais que poderiam ser descartados em aterros ou outros sistemas de disposição final.

Em 2025, a empresa reciclou em média aproximadamente 35 toneladas de resíduos têxteis por dia.

Isso representa mais de 13 mil toneladas de resíduos reinseridos anualmente na cadeia produtiva, contribuindo diretamente para a redução de impactos ambientais e fortalecimento da economia circular.

Além disso, aproximadamente 60% das misturas utilizadas na fabricação dos fios possuem conteúdo reciclado, evidenciando o compromisso da empresa com modelos produtivos mais sustentáveis.





BEATRIZ TÊXTIL S/A



**A gestão** adequada dos resíduos constitui um dos pilares ambientais da Beatriz Têxtil.
A organização adota procedimentos para segregação, armazenamento, monitoramento e destinação ambientalmente adequada dos resíduos gerados em suas operações.
O processo produtivo foi estruturado para maximizar o reaproveitamento de materiais e reduzir a geração de resíduos destinados à disposição final.

Essa abordagem está alinhada aos princípios da Política Nacional de Resíduos Sólidos e às melhores práticas de sustentabilidade industrial.
O desempenho da empresa é monitorado continuamente por meio de indicadores internos e programas de melhoria voltados à redução de perdas e aumento da eficiência operacional.

# GESTÃO DE RESÍDUOS

# DESEMPENHO PRODUTIVO E EFICIÊNCIA DE RECURSOS



| | |
|---|---|
| **Fios Produzidos** | **15.000 Ton/ano** |
| **Capacidade Diária** | **50 Ton/dia** |
| **Clientes Atendidos** | **3.000+** |
| **Mat.-Prima Reciclada** | **60%** |
| **Resíduos/Ano** | **13.000 t** |

A combinação entre tecnologia, inovação e sustentabilidade permite à Beatriz Têxtil alcançar elevados níveis de produtividade.

Durante o ano de 2025, a empresa produziu 15.504,89 toneladas de fios, atendendo mais de 3.000 clientes distribuídos em todo o território nacional.

A capacidade produtiva atual é de aproximadamente 56 toneladas de fios por dia, sustentada por investimentos contínuos em modernização industrial e melhoria dos processos produtivos.

A estratégia de crescimento da organização está associada à ampliação da eficiência operacional, ao uso responsável dos recursos naturais e à expansão da utilização de matérias-primas recicladas.

# MUDANÇAS CLIMÁTICAS





**A Beatriz Têxtil** reconhece que as mudanças climáticas representam um dos principais desafios globais da atualidade.

Como parte de sua estratégia ESG, a organização vem fortalecendo seus mecanismos de monitoramento e gestão dos impactos climáticos associados às suas operações.

O compromisso da empresa está direcionado à melhoria contínua do desempenho ambiental, redução dos impactos das operações e fortalecimento das práticas de sustentabilidade em toda a cadeia produtiva.

# INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA

Em 2025, a Beatriz Têxtil concluiu seu primeiro Inventário Corporativo de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), elaborado de acordo com os requisitos do Programa Brasileiro GHG Protocol e alinhado à ISO 14064.

O inventário contemplou as emissões dos Escopos 1, 2 e 3, permitindo uma visão abrangente dos impactos climáticos associados às operações da organização.

As emissões totais identificadas foram de:
1.966,50 toneladas de dióxido de carbono equivalente ($tCO_2e$)

Distribuídas da seguinte forma:

**ESCOPO 1:**
**611,68 $CO_2E$**

**ESCOPO 2:**
**866,36 $TCO_2E$**

**ESCOPO 3:**
**488,47 $TCO_2E$**

A realização do inventário representa um importante marco na jornada ESG da companhia e estabelece uma base sólida para futuras estratégias de gestão climática e redução de emissões.

# EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

**A eficiência energética** é tratada como elemento estratégico para a competitividade e sustentabilidade da empresa.
A Beatriz Têxtil participa do Mercado Livre de Energia e mantém iniciativas voltadas à melhoria contínua do desempenho energético de suas operações.
Entre as ações implementadas destacam-se:

- **Monitoramento** do consumo energético
- **Modernização** de equipamentos
- **Otimização** dos processos industriais
- **Controle operacional** da produtividade energética
- **Avaliação contínua** de oportunidades de melhoria

Essas iniciativas contribuem para a redução de custos operacionais e para o fortalecimento da sustentabilidade corporativa.

# METAS AMBIENTAIS



Como parte de seu Planejamento Estratégico, a Beatriz Têxtil estabeleceu metas voltadas à melhoria contínua do desempenho ambiental.

Até 2030, a organização pretende:

**AUMENTAR 01**

**a produção de fios em 30%**

**REDUZIR 02**

**em 3% o consumo de energia por kg de fio produzido ao ano**

**REDUZIR 03**

**em 2% o consumo de água por kg de fio produzido ao ano**




**REDUZIR 04**

**em 5% a geração de resíduos por kg de fio produzido ao ano**

**FORTALECER 05**

**a reciclagem têxtil e a economia circular**

**APRIMORAR 06**

**o monitoramento das emissões de gases de efeito estufa**

**AMPLIAR 07**

**iniciativas voltadas à sustentabilidade industrial**



BEATRIZ TÊXTIL S/A

# INDICADORES AMBIENTAIS

**Produção anual de fios**

15.000 toneladas

**Resíduos têxteis reciclados**

Mais de 13.000 toneladas/ano

**Reciclagem diária**

35 toneladas/dia

**Matéria-prima reciclada utilizada**

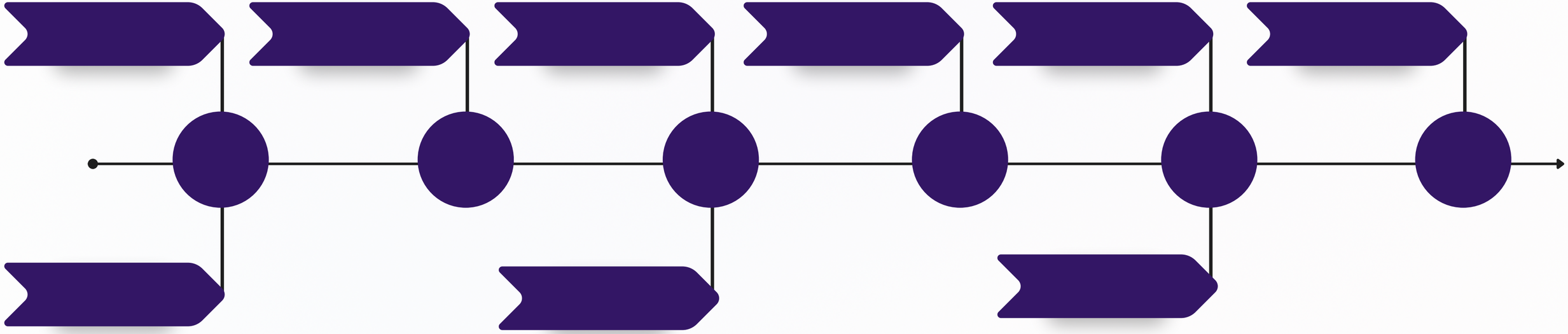
60%

**Emissões totais**

1.966,50 $tCO_2e$

**Escopos contabilizados**

1, 2 e 3



**Mercado Livre de Energia**

Sim

**Inventário GEE**

Concluído em 2025

**Certificação GRS**

Ativa

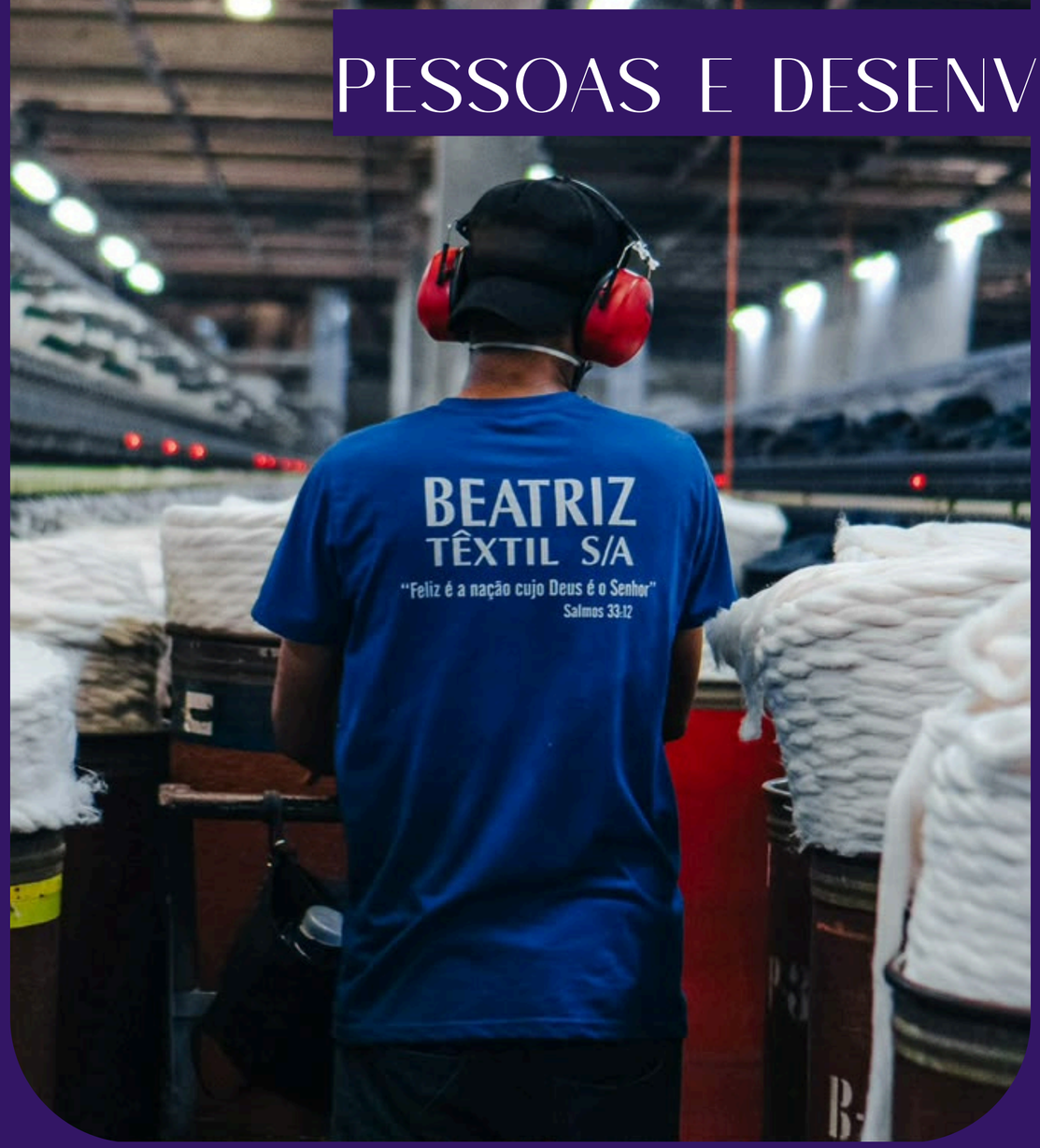


# PARTE 4

## PESSOAS, SEGURANÇA E IMPACTO SOCIAL

# PESSOAS E DESENVOLVIMENTO HUMANO






Na Beatriz Têxtil, as pessoas são parte fundamental da estratégia de crescimento e sustentabilidade. A empresa acredita que o desenvolvimento organizacional está diretamente relacionado à valorização dos colaboradores, à promoção de ambientes seguros e à geração de oportunidades de desenvolvimento profissional.

Em 2025, a organização manteve um quadro de 351 colaboradores diretos. Em 2026, esse número passou para 363 colaboradores, refletindo a expansão das operações e a continuidade da geração de empregos formais na região.

A empresa busca construir um ambiente de trabalho baseado no respeito, na ética, na colaboração e na valorização das pessoas, promovendo relações de confiança e desenvolvimento mútuo.

O compromisso com os colaboradores está presente desde o processo de integração até os programas de capacitação, benefícios e segurança ocupacional, contribuindo para a retenção de talentos e fortalecimento da cultura organizacional.

# BENEFÍCIOS E QUALIDADE DE VIDA

A Beatriz Têxtil oferece um conjunto de benefícios voltados ao bem-estar dos colaboradores e de suas famílias.
Entre os principais benefícios disponibilizados estão:

- **Plano de Saúde Hapvida**
- **Plano Odontológico Hapvida/Odontoart**
- **Seguro de Vida Itaú**
- **Refeitório próprio**
- **Vale Cesta mensal**
- **Transporte por rotas próprias**
- **Vale Transporte e ajuda de custo para colaboradores fora das rotas**
- **Prêmio Assiduidade equivalente a 8,33% do salário-base**
- **Convênios com farmácias**
- **Convênios educacionais**
- **Convênios com instituições de ensino superior e técnico**

Essas iniciativas contribuem para a melhoria da qualidade de vida dos colaboradores e reforçam o compromisso da empresa com a valorização das pessoas.



# CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

**A qualificação profissional** é um dos pilares para o crescimento sustentável da organização.

A Beatriz Têxtil investe continuamente no desenvolvimento de seus colaboradores por meio de treinamentos internos, programas de aperfeiçoamento técnico e parcerias educacionais.

Entre as iniciativas destacam-se os convênios mantidos com instituições como Anhanguera e Seven Educação, além das capacitações técnicas desenvolvidas em parceria com o SENAI.

A empresa entende que o fortalecimento das competências profissionais contribui diretamente para a melhoria da produtividade, qualidade dos produtos e desenvolvimento da indústria têxtil.

# SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

A segurança das pessoas é um valor inegociável para a Beatriz Têxtil.
A empresa mantém uma estrutura de gestão voltada à prevenção de acidentes, promoção da saúde ocupacional e melhoria contínua das condições de trabalho.
A governança de saúde e segurança é composta por profissionais especializados e por mecanismos formais de prevenção, incluindo:

- **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA);**
- **Brigada de Incêndio formalizada;**
- **Técnicos de Segurança do Trabalho;**
- **Engenheiro de Segurança;**
- **Programas de Saúde Ocupacional;**
- **Monitoramento contínuo dos riscos ocupacionais.**

Em 2026, a Brigada de Incêndio da empresa era composta por 52 brigadistas capacitados para atuação em situações de emergência.



# PROGRAMAS DE SEGURANÇA E PREVENÇÃO

**A gestão preventiva** é sustentada por programas e instrumentos técnicos que contribuem para a identificação, avaliação e controle dos riscos ocupacionais.

Entre os principais programas destacam-se:




Essas iniciativas reforçam a cultura de prevenção e o compromisso com ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis.

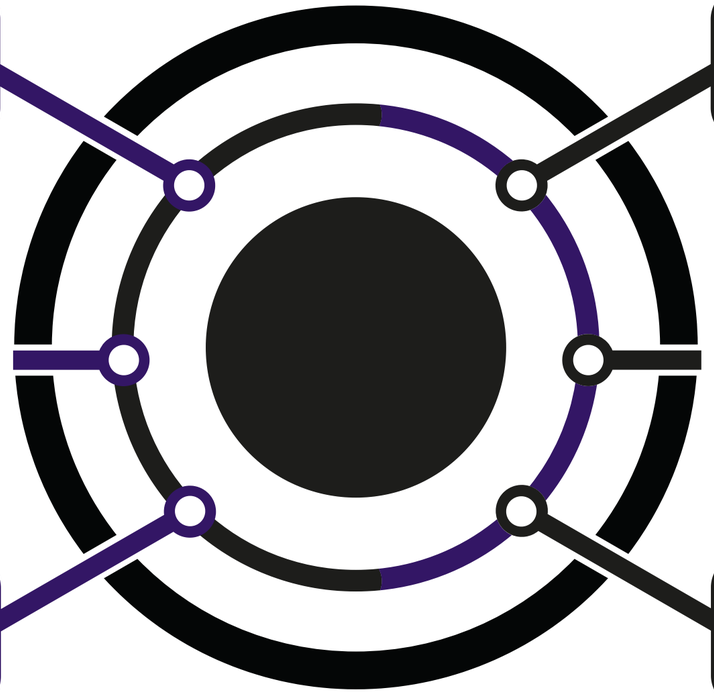
# INDICADORES DE SEGURANÇA

Durante o ano de 2025 foram registrados:

Nos últimos cinco anos:

**4 acidentes com afastamento**

**1 acidente grave**



**0 acidentes sem afastamento**

**0 acidentes fatais**

**A empresa monitora** continuamente esses indicadores e desenvolve ações corretivas e preventivas voltadas à redução dos riscos e fortalecimento da cultura de segurança.

# INCLUSÃO E DIVERSIDADE

**A Beatriz Têxtil** acredita que ambientes diversos e inclusivos contribuem para a inovação, o desenvolvimento humano e a construção de uma sociedade mais justa.
Como parte desse compromisso, a empresa mantém programas de inclusão voltados à contratação de Jovens Aprendizes e Pessoas com Deficiência (PCD).

Em 2026, a organização contava com:



17 Jovens Aprendizes



11 colaboradores PCD

Essas iniciativas reforçam o compromisso da empresa com a inclusão social e a geração de oportunidades.

# RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

**A Beatriz Têxtil** entende que seu papel na sociedade vai além das operações industriais.
A empresa busca contribuir positivamente para o desenvolvimento das comunidades onde está inserida por meio do apoio a iniciativas sociais, educacionais e comunitárias.
As ações desenvolvidas incluem:

- Doações de alimentos;
- Doações de materiais têxteis;
- Patrocínios institucionais;
- Apoio a projetos sociais;
- Apoio a eventos comunitários.

Essas iniciativas fortalecem os vínculos com a comunidade e contribuem para a geração de impactos positivos duradouros.



# PROJETO CARQUEIJO ARTESANAL



Entre as iniciativas apoiadas pela empresa, destaca-se o Projeto Carqueijo Artesanal.
Reconhecido internamente como uma das ações sociais de maior relevância, o projeto contribui para a geração de renda, valorização do trabalho artesanal e fortalecimento de atividades produtivas sustentáveis.

O apoio a iniciativas como essa está alinhado ao compromisso da Beatriz Têxtil com o desenvolvimento social e econômico das comunidades.

# APOIO À EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL






A empresa mantém relacionamento próximo com instituições do Sistema S, especialmente **SESI e SENAI**, promovendo visitas técnicas, intercâmbio de conhecimento e fortalecimento da formação profissional. Essas iniciativas aproximam estudantes da realidade industrial e contribuem para o desenvolvimento da mão de obra qualificada necessária para o futuro da indústria têxtil.

Além disso, **a Beatriz** apoia a capacitação de seus próprios colaboradores por meio de cursos técnicos e programas de formação continuada.

# IMPACTO SOCIAL



Ao longo de sua trajetória, a Beatriz Têxtil vem demonstrando que é possível conciliar crescimento econômico, responsabilidade social e sustentabilidade ambiental.

Por meio da geração de empregos, apoio à educação, inclusão social, capacitação profissional e incentivo a projetos comunitários, a empresa busca contribuir para o fortalecimento das comunidades e para o desenvolvimento sustentável da região.

Seu compromisso é continuar gerando valor para a sociedade e ampliando seu impacto positivo nos próximos anos.

# INDICADORES SOCIAIS

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Colaboradores** | 01 | 363 | |
| **Jovens Aprendizes** | 02 | 17 | |
| **PCDs** | 03 | 11 | |
| **Brigadistas** | 04 | 52 | |
| **Plano de Saúde** | 05 | SIM | |
| **Plano Odontológico** | 06 | SIM | |
| **Seguro de Vida** | 07 | SIM | |
| **Refeitório Próprio** | 08 | SIM | |
| **Convênios Educacionais** | 09 | SIM | |
| **Acidentes com afastamento** | 10 | 04 | |
| **Acidentes fatais** | 11 | 0 | |
| **Projetos Sociais Apoiados** | 12 | SIM | |
| **Visitas Técnicas** | 13 | SIM | |



# PARTE 5

## CADEIA DE FORNECIMENTO, GESTÃO DE RISCOS, INDICADORES ESG E VISÃO 2030

# CADEIA DE FORNECIMENTO RESPONSÁVEL

**A Beatriz Têxtil** compreende que a sustentabilidade deve estar presente em toda a cadeia de valor. Por esse motivo, mantém um processo estruturado de homologação, monitoramento e avaliação de fornecedores, buscando assegurar conformidade legal, qualidade, rastreabilidade e alinhamento aos princípios ESG.

A organização mantém aproximadamente 20 fornecedores homologados de matérias-primas, além de diversos prestadores de serviços e parceiros estratégicos que contribuem para suas operações.

Os processos de homologação consideram critérios relacionados a:

- **Regularidade fiscal e trabalhista;**
- **Licenciamento ambiental;**
- **Requisitos legais aplicáveis;**
- **Critérios ESG;**
- **Compromissos ambientais;**
- **Conduta ética e integridade corporativa.**

Além da análise documental, a empresa realiza visitas técnicas e auditorias em fornecedores homologados, fortalecendo a rastreabilidade e a confiabilidade da cadeia de suprimentos.

Os fornecedores também são orientados pelas diretrizes estabelecidas no Código de Ética e Conduta, Política de Sustentabilidade, Política Anticorrupção e diretrizes de prevenção ao greenwashing.

A Beatriz acredita que uma cadeia de fornecimento responsável é essencial para garantir a qualidade dos produtos, a sustentabilidade dos processos e a geração de valor de longo prazo para todos os stakeholders.







BEATRIZ TÊXTIL S/A

# GESTÃO DE RISCOS ESG

A gestão de riscos é parte integrante da estratégia corporativa da Beatriz Têxtil.
A organização adota uma abordagem preventiva voltada à identificação, avaliação, monitoramento e mitigação dos riscos que possam impactar seus resultados, sua reputação e sua sustentabilidade.
Como instrumento de governança, a empresa implementou sua Matriz Corporativa de Riscos ESG, contemplando riscos ambientais, sociais, de governança, operacionais, financeiros e reputacionais.

## Entre os principais riscos monitorados destacam-se:

### Ambientais
- Alterações regulatórias ambientais
- Disponibilidade de resíduos têxteis
- Gestão de resíduos
- Mudanças climáticas

### Sociais
- Saúde e segurança ocupacional
- Retenção de talentos
- Capacitação profissional
- Relações trabalhistas

### Governança
- Conformidade legal
- Proteção de dados pessoais
- Fraudes e desvios éticos
- Greenwashing




### Operacionais
- Disponibilidade de matéria-prima
- Continuidade operacional
- Falhas em equipamentos
- Eficiência energética

### Financeiros
- Oscilações de mercado
- Custos de insumos
- Cenário macroeconômico

A revisão da matriz de riscos ocorre periodicamente por meio do Comitê ESG e da alta direção, permitindo a adoção de medidas preventivas e ações de melhoria contínua.

# CONTRIBUIÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO DA INDÚSTRIA TÊXTIL CEARENSE

**A Beatriz Têxtil** entende que seu papel vai além da produção de fios.

A empresa busca contribuir para o fortalecimento da indústria têxtil cearense por meio da inovação, sustentabilidade, geração de empregos, qualificação profissional e desenvolvimento da economia circular.

Ao longo de sua trajetória, consolidou-se como referência na reutilização de resíduos têxteis e na produção de fios reciclados, demonstrando que é possível unir competitividade industrial e responsabilidade ambiental.

A organização também participa ativamente de iniciativas voltadas ao desenvolvimento setorial, contribuindo para a disseminação de boas práticas e fortalecimento da cadeia produtiva têxtil.

Seu objetivo é colaborar para que a indústria têxtil cearense seja cada vez mais reconhecida nacional e internacionalmente pela qualidade, inovação e sustentabilidade de seus produtos.

# INDICADORES ESG CONSOLIDADOS

## Indicadores Ambientais

| | |
|---|---|
| **Produção anual de fios** | 15.000 toneladas/ano |
| **Resíduos têxteis reciclados** | Mais de 13.000 toneladas/ano |
| **Reciclagem diária** | 35 toneladas/dia |
| **Matéria-prima reciclada** | 60% |
| **Inventário GEE** | Concluído em 2025 |
| **Emissões totais** | 1.966,50 $tCO_2e$ |
| **Escopos contabilizados** | 1, 2 e 3 |
| **Mercado Livre de Energia** | Sim |
| **Certificação GRS** | Ativa |

# INDICADORES DE GOVERNANÇA

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Conselho de Administração** | 01 | SIM | |
| **Comitê ESG** | 02 | SIM | |
| **Reuniões ESG** | 03 | Trimestrais | |
| **Canal de Denúncias** | 04 | SIM | |
| **Política Anticorrupção** | 05 | SIM | |
| **Política de Sustentabilidade** | 06 | SIM | |
| **LGPD** | 07 | Implementada | |
| **Homologação de Fornecedores** | 08 | SIM | |
| **Auditorias Externas** | 09 | SIM | |
| **ESG-FIEC Classe AAA** | 10 | Sim | |

# VISÃO DE FUTURO E METAS 2030

**A Beatriz Têxti**l projeta seu futuro fundamentada na inovação, sustentabilidade e excelência operacional.
Até 2030, a organização pretende fortalecer sua posição como uma das principais referências brasileiras em fios reciclados e ampliar sua contribuição para a economia circular aplicada à indústria têxtil.

## As metas estratégicas definidas para o período incluem:

### 01 Crescimento
Ampliar a capacidade produtiva em 30%.

### 02 Sustentabilidade
Reduzir o consumo específico de energia em 3% ao ano.
Reduzir o consumo específico de água em 2% ao ano.
Reduzir a geração de resíduos em 5% ao ano.

### 03 Mercado
Iniciar a jornada de exportação.
Ampliar o reconhecimento nacional e internacional da marca.

### 04 Economia Circular
Consolidar a liderança nacional em fios reciclados.
Fortalecer a reciclagem têxtil como diferencial competitivo.

### 05 Governança
Aprimorar continuamente a gestão ESG.
Fortalecer a gestão de riscos corporativos.
Ampliar a rastreabilidade da cadeia de fornecimento.

# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025/2026



BEATRIZ
TÊXTIL S/A

ESG FIEC
Governança Ambiental, Social e Corporativa
*Environmental, Social and Corporate Governance*